

**PNRR – M6C2 1.1.1. DGR 1-4892 DEL 20/4/2022 – AMMODERNAMENTO DEL PARCO
TECNOLOGICO E DIGITALE OSPEDALIERO (DIGITALIZZAZIONE DEA I E II LIVELLO)
OSPEDALE PLURISEDE - ADESIONE ACCORDO QUADRO CONSIP "SANITA' DIGITALE -
SISTEMI INFORMATIVI CLINICO-ASSISTENZIALI" PER LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI
DEL SSN - ID 2202
CUP B16G22017610006
CIG DERIVATO Z2E3B5265C**

DICHIARAZIONE ai sensi dell'art. 47 del D.L. n. 77/2021

Il sottoscritto **Federico Fumagalli** nato a Lecco (LC) il 03/08/1984, C.F. **FMGFRC84M03E507H** domiciliato per la carica presso la sede societaria ove appresso, nella sua qualità di Procuratore Speciale avente i poteri necessari per impegnare la **McKinsey & Company, Inc. Italy**, nella presente procedura, con sede legale in 251 Little Falls Drive- City of Wilmington Delaware (USA) e sede secondaria in Piazza Duomo, 31 – CAP 20122 Milano (MI), P.Iva e codice fiscale n. **00805970159**, iscritta alla CCIAA di Milano, Monza, Brianza e Lodi, al n. **00805970159**, CCNL applicato Commercio Settore Terziario/ Industria, Codice alfanumerico unico, di cui all'articolo 16quater del D.L. n. 76/20 H011 CCNL per i dipendenti da aziende del Terziario della Distribuzione e dei Servizi (Impiegati e Quadri; V012 CCNL per i dirigenti delle aziende industriali aderenti alla CONFINDUSTRIA (dirigenti) che partecipa alla presente iniziativa nella seguente forma SINGOLO OPERATORE ECONOMICO

(INDICARE UNA DELLE FORME DI PARTECIPAZIONE DI CUI ALL'ART. 45, COMMA 2, DEL CODICE)
di seguito denominato "operatore"

ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 D.P.R. 445/2000 consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione od uso di atti falsi e/o in caso di esibizione di atti contenenti dati non più corrispondenti a verità;

DICHIARA

1. di assicurare una quota pari ad almeno il 30% delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, destinata sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile, come previsto dall'art. 47 comma 4 del D.L. n. 77/2021 convertito con modifiche in l. n. 108/2021, come meglio disciplinato dalle Linee Guida volte a favorire la pari opportunità di genere e generazionali, nonché l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità nei contratti pubblici finanziati con le risorse del PNRR e del PNC, come da Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento per le Pari Opportunità, pubblicato in data 30/12/2021;

~~si rappresenta come non sia necessaria alcuna assunzione nell'ambito delle attività legate alla corretta esecuzione del contratto, trattandosi di mera rivendita SOFTWARE. Difatti l'obbligo di assicurare una quota pari ad almeno il 30 per cento delle assunzioni all'occupazione giovanile e all'occupazione femminile riguarda le eventuali assunzioni che dovesse risultare necessario effettuare da parte dell'operatore economico aggiudicatario per lo svolgimento delle attività funzionali all'esecuzione delle obbligazioni principali del contratto, condizione non applicabile a~~

questa specifica tipologia di contratto.

2. ~~che nei dodici mesi antecedenti alla presentazione dell'offerta nell'ambito della presente procedura, non ha violato l'obbligo di cui all'art. 47, comma 3, del D.L. 77/2021, convertito con modificazioni dalla L. n. 108/2021~~

~~Di adeguarsi entro 6 mesi dalla sottoscrizione del contratto all'obbligo di cui all'art. 47, comma 3, del D.L. 77/2021, convertito con modificazioni dalla L. n. 108/2021, mediante trasmissione della relazione~~

Non pertinente in quanto McKinsey & Company Inc. Italy, ha un numero di dipendenti superiore a 50 e pertanto è tenuto, come richiesto dall'art. 47 c. 2 d.l. 77/2021, alla redazione del rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile.

3. che la copia del "Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile - Biennio 2022/2023", redatto dalla McKinsey & Company, Inc. Italy, a norma dell'art. 46 d.lgs. 198/2006 e trasmesso telematicamente il 16/07/2024 attraverso l'apposita procedura messa a disposizione dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di cui al D.M. 29 marzo 2022, viene allegata alla presente e corredata dalla comunicazione di avvenuta presentazione rapporto, parimenti allegata, è conforme sia a quella prodotta dal sistema, che a quella trasmessa alla consigliera e al consigliere regionale di parità in data 16/07/2024. Si specifica infine che l'obbligo di invio del rapporto sopra menzionato alle rappresentanze sindacali aziendali, come previsto dall'art. 47, comma 2°, del d.l. 77/2021, e dal citato art. 1, comma 6°, del D.M. 3 maggio 2018, in attuazione della FAQ del 09/09/2022 pubblicata sul sito del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, stante l'assenza in McKinsey & Company Inc. Italy delle rappresentanze sindacali aziendali, è stato adempiuto inviando il rapporto alle sedi territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria maggiormente rappresentative a livello nazionale, di seguito elencate: FISASCAT di Milano e di Roma; FILCAMS di Milano e di Roma; UILTUCS di Milano e di Roma; UGL TERZIARIO di Milano e di Roma; ALDAI; FEDERMANAGER; 4MANAGER. In allegato a questa dichiarazione (All.3) sono incluse le ricevute di avvenuta consegna delle PEC relative all'invio del Rapporto Periodico sulla situazione del Personale Maschile e Femminile per il Biennio 2022/2023 alle rappresentanze sindacali. Si precisa infine che, per quanto riguarda la comunicazione a 4MANAGER, sarà allegata la ricevuta di accettazione, in quanto trattandosi di un indirizzo di posta elettronica ordinaria – il sistema non rilascia la ricevuta di consegna.

Milano (data della firma digitale)

Firma
Federico Fumagalli
Procuratore
(firmato digitalmente)



DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA

(resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445)

Il sottoscritto **Federico Fumagalli**, nato a Lecco (LC) il 03/08/1984, codice fiscale FMGFRC84M03E507H, residente in Milano (MI), Via Toce, 13 - CAP 20159, in qualità di Procuratore *(giusta procura conferita in data 16 gennaio 2025 e depositata presso il notaio Andrea De Costa in Milano con atto del 19 febbraio 2025, n. 18.714 di Repertorio e n. 10.459 di Raccolta)* della **McKinsey & Company, Inc. Italy**, 251 Little Falls Drive- City of Wilmington Delaware (USA) e sede secondaria in Piazza Duomo, 31 – CAP 20122 Milano (MI), P.Iva e codice fiscale n. 00805970159

consapevole delle responsabilità penali cui può andare incontro, nel caso di dichiarazioni non veritiere, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000, sotto la propria responsabilità ai sensi dell' art. 46 e 47 del D.P.

DICHIARA

che la copia dell'ultimo rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile trasmesso al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data **16/07/2024**, ed allegata alla presente dichiarazione **(All. 1)** unitamente alla corrispondente ricevuta rilasciata dal sistema informatico **(All. 2)**, è da intendersi conforme sia a quella prodotta dal sistema, che a quella trasmessa alla consigliera e al consigliere regionale di parità in data **16/07/2024**, stante quanto previsto dall'art. 1, commi 5° e 6°, del D.M. 3 maggio 2018 («Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile»), in tema di proposizione a sistema del rapporto in questione, e dell'equipollenza di tale collocazione a sistema alla trasmissione al Consigliere o alla Consigliera regionale di parità:

- **Comma 5°:** «Il medesimo servizio informatico attribuisce alla consigliera o al consigliere regionale di parità un identificativo univoco per accedere ai dati contenuti nei rapporti trasmessi dalle aziende aventi sede legale nel territorio di competenza, al fine di poter elaborare i relativi risultati e trasmetterli alla consigliera o al consigliere nazionale di parità, al Ministero del lavoro e delle politiche sociali e al Dipartimento delle pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, così come previsto dall'articolo 46, comma 2, del decreto legislativo n. 198 del 2006»;
- **Comma 6°:** «La redazione del rapporto e il salvataggio a sistema dello stesso equivalgono alla trasmissione del rapporto alla consigliera di parità regionale. Una copia del rapporto, unitamente alla ricevuta, deve essere trasmessa con modalità telematica anche alle rappresentanze sindacali aziendali entro il medesimo termine di cui all'articolo 3».

Si specifica infine che l'obbligo di invio del rapporto sopra menzionato alle rappresentanze sindacali aziendali, come previsto dall'art. 47, comma 2°, del d.l. 77/2021, e dal citato art. 1, comma 6°, del D.M. 3 maggio 2018, in attuazione della FAQ del 09/09/2022 pubblicata sul sito del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, stante l'assenza in McKinsey & Company Inc. Italy delle rappresentanze sindacali aziendali, è stato adempiuto inviando il rapporto alle sedi territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria maggiormente rappresentative a livello nazionale, di seguito elencate: FISASCAT di Milano e di Roma; FILCAMS di Milano e di Roma; UILTUCS di Milano e di Roma; UGL TERZIARIO di Milano e di Roma; ALDAI; FEDERMANAGER; 4MANAGER. In allegato a questa dichiarazione (**AII.3**) sono incluse le ricevute di avvenuta consegna delle PEC relative all'invio del Rapporto Periodico sulla situazione del Personale Maschile e Femminile per il Biennio 2022/2023 alle rappresentanze sindacali. Si precisa infine che, per quanto riguarda la comunicazione a 4MANAGER, sarà allegata la ricevuta di accettazione, in quanto – trattandosi di un indirizzo di posta elettronica ordinaria – il sistema non rilascia la ricevuta di consegna.

Milano, data della firma digitale

Firmato da:

McKinsey & Company Inc. Italy

Federico Fumagalli

Procuratore

(firmato digitalmente)

**ALLEGATO 1 - RAPPORTO PERIODICO SULLA
SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E
FEMMINILE BIENNIO 2022/2023**

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

| | | | |
|---|--|--------------------------------|--------------------------------|
| Codice Fiscale* | 00805970159 | | |
| Ragione Sociale* | MCKINSEY & COMPANY, INC. ITALY | | |
| Sede Legale | Comune* | MILANO | Cap* 20122 |
| | Indirizzo* | PIAZZA DUOMO 31 | |
| | E-mail | ANTONELLA_DE_LUCA@MCKINSEY.COM | |
| | PEC | MCKINSEY@LEGALMAIL.IT | |
| | Telefono | 0272406268 | |
| Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) | Numero complessivo* | 577 | Di cui femmine* 261 |
| Attività economica esercitata* | 70.22.09 - Altre attività di consulenza imprenditoriale e altra consulenza amministrativo-gestionale e pianificazione aziendale | | |

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

| | |
|---|---------------------------|
| Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* | COMMERCIO - Confcommercio |
|---|---------------------------|

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

| | | |
|----------------------|-----------------------------|--|
| Aziendale: | <input type="checkbox"/> Si | <input checked="" type="checkbox"/> No |
| Territoriale: | <input type="checkbox"/> Si | <input checked="" type="checkbox"/> No |

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 2

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|-----------|----|--------|-----|-----------|----|--------|----|--------|-----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio) | 274 | 85 | 211 | 111 | 87 | 68 | 0 | 0 | 572 | 264 | 3 | 2 |
| Assunzioni | 15 | 3 | 61 | 29 | 3 | 2 | 0 | 0 | 79 | 34 | 0 | 0 |
| Cessazioni | 30 | 9 | 34 | 18 | 10 | 10 | 0 | 0 | 74 | 37 | 0 | 0 |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio) | 259 | 79 | 238 | 122 | 80 | 60 | 0 | 0 | 577 | 261 | 3 | 2 |

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| CCNL | | | Occupati al 31/12/2023 | | PROMOSSI | | ASSUNTI | |
|---------------------------------|--|--|------------------------|--|----------|-----|---------|----|
| | | | Livello | | M+F* | F* | M+F* | F* |
| | | | Dirigenti | | 259 | 79 | 37 | 19 |
| DIRIGENTI - Aziende Industriali | | | 1° Livello | | 259 | 79 | 37 | 19 |
| | | | Quadri | | 238 | 122 | 4 | 2 |
| COMMERCIO - Confcommercio | | | 1° Livello | | 238 | 122 | 4 | 2 |
| | | | Impiegati | | 80 | 60 | 6 | 6 |
| COMMERCIO - Confcommercio | | | 1° Livello | | 39 | 27 | 6 | 6 |
| COMMERCIO - Confcommercio | | | 2° Livello | | 13 | 9 | 0 | 0 |
| COMMERCIO - Confcommercio | | | 3° Livello | | 26 | 24 | 0 | 0 |

| | | | | | | | | |
|---------------------------|------------|--|---------------------------------|-----|-----|----|----|----|
| COMMERCIO - Confcommercio | 4° Livello | | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | Operai | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | TOTALE | 577 | 261 | 47 | 27 | 79 |
| | | | di cui Disabili e Cat. Protette | 3 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 1° Livello | | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 2° Livello | | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|-----------|--------|--------|--------|-----------|-------|--------|----|--------|--------|--|-----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Contratti a tempo indeterminato | 258 | 79 | 186 | 99 | 80 | 60 | 0 | 0 | 524 | 238 | 3 | 2 |
| di cui Part Time | 2 | 2 | 3 | 2 | 6 | 6 | 0 | 0 | 11 | 10 | 0 | 0 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Contratti a tempo determinato | 1 | 0 | 52 | 23 | 0 | 0 | 0 | 0 | 53 | 23 | 0 | 0 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Apprendistato | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Altro | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE dipendenti | 259 | 79 | 238 | 122 | 80 | 60 | 0 | 0 | 577 | 261 | 3 | 2 |
| di cui Part Time | 2 | 2 | 3 | 2 | 6 | 6 | 0 | 0 | 11 | 10 | 0 | 0 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DIPENDENTI IN CIG | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa) | 7 | 6 | 38 | 17 | 4 | 4 | 0 | 0 | 49 | 27 | 0 | 0 |
| di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità | 4 | 4 | 0 | 0 | 4 | 4 | 0 | 0 | 8 | 8 | 0 | 0 |
| di cui in congedo parentale | 4 | 4 | 0 | 0 | 4 | 4 | 0 | 0 | 8 | 8 | 0 | 0 |
| LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ORE LAVORATE | 496255 | 158352 | 328441 | 168350 | 146315 | 87822 | 0 | 0 | 971011 | 414524 | 865 | 519 |
| di cui ore di straordinario | 0 | 0 | 0 | 0 | 4345 | 2781 | 0 | 0 | 4345 | 2781 | 0 | 0 |

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Trasferiti tra unità produttive o dipendenze | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Promossi a categoria superiore | 0 | 0 | 33 | 17 | 4 | 2 | 0 | 0 | 37 | 19 | 0 | 0 |

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Cessazioni | 30 | 9 | 34 | 18 | 10 | 10 | 0 | 0 | 74 | 37 | 0 | 0 |

DI CUI

| | | | | | | | | | | | | |
|--|----|---|----|----|----|----|---|---|----|----|---|---|
| Licenziamenti collettivi | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Licenziamenti individuali | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Dimissioni | 30 | 9 | 34 | 18 | 10 | 10 | 0 | 0 | 74 | 37 | 0 | 0 |
| di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Risoluzione consensuale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pensionamenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Prepensionamenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Altro | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Da tempo determinato a tempo indeterminato | 0 | 0 | 41 | 21 | 8 | 6 | 0 | 0 | 49 | 27 | 0 | 0 |
| Da Part Time a tempo pieno | 2 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 |
| Da tempo pieno a Part Time | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|------------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|-----|--|----|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Numero partecipanti | 200 | 60 | 40 | 20 | 50 | 45 | 0 | 0 | 290 | 125 | 3 | 2 |
| Numero totale ore di formazione | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 80 | 0 | 0 | 240 | 240 | 80 | 80 |

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

| | |
|---|---|
| <p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p> | <p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p> | <p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |

| | |
|---|---|
| <p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p> | <p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

| | M+F* | F* |
|--|------------------|-----------------|
| Dirigenti | € 105.022.179,91 | € 12.664.764,00 |
| Quadri | € 8.391.596,42 | € 3.027.239,60 |
| Impiegati | € 3.978.044,13 | € 3.686.179,47 |
| Operai | € 0,00 | € 0,00 |
| di cui Disabili e cat. protette | € 161.892,47 | € 92.723,53 |

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

| CCNL | Livello | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO | | di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro | | |
|---------------------------------|------------|-------------------------------|-----------------|--|-----------------|----------------|
| | | | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Dirigenti | | | € 90.910.150,26 | € 14.272.177,99 | € 46.727.035,05 | € 4.123.197,50 |
| DIRIGENTI - Aziende Industriali | 1° Livello | | € 90.910.150,26 | € 14.272.177,99 | € 46.727.035,05 | € 4.123.197,50 |
| Quadri | | | € 8.728.315,42 | € 4.872.551,41 | € 479.168,40 | € 280.010,74 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 1° Livello | | € 8.728.315,42 | € 4.872.551,41 | € 479.168,40 | € 280.010,74 |
| Impiegati | | | € 3.909.335,57 | € 2.477.855,35 | € 409.036,50 | € 304.860,59 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 1° Livello | | € 2.273.755,03 | € 1.214.892,52 | € 290.000,00 | € 220.000,00 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 2° Livello | | € 558.498,00 | € 354.468,74 | € 76.500,00 | € 64.860,59 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 3° Livello | | € 1.000.766,28 | € 908.494,09 | € 38.000,00 | € 20.000,00 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 4° Livello | | € 76.316,26 | € 0,00 | € 4.536,50 | € 0,00 |
| Operai | | | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| di cui Disabili e cat. protette | | | € 128.073,41 | € 89.429,91 | € 7.000,00 | € 2.000,00 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 1° Livello | | € 89.429,91 | € 89.429,91 | € 5.000,00 | € 2.000,00 |
| COMMERCIO - Confcommercio | 2° Livello | | € 38.643,50 | € 0,00 | € 2.000,00 | € 0,00 |

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--------------------------------------|-----------------|----------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------|--------|-----------------|----------------|--|------------|
| | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* | M+F* | F* |
| Straordinari | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 107.865,84 | € 75.741,45 | € 0,00 | € 0,00 | € 107.865,84 | € 75.741,45 | € 0,00 | € 0,00 |
| Superminimi individuali | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Premi di produttività | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Altro (es. Benefit Aziendali) | € 46.727.035,05 | € 4.123.197,50 | € 479.168,40 | € 280.010,74 | € 301.170,66 | € 229.119,14 | € 0,00 | € 0,00 | € 47.507.374,11 | € 4.632.327,38 | € 7.000,00 | € 2.000,00 |

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

bonus performance, Contributo spese trasferimento, diaria, welfare aziendale

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

| | PROVINCIA | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|------|-----------|-----------|----|--------|-----|-----------|----|--------|---|--------|-----|--|---|
| | | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F | M+F | F |
| #. 1 | ROMA | 17 | 3 | 23 | 1 | 10 | 8 | 0 | 0 | 50 | 12 | 1 | 0 |
| #. 2 | MILANO | 242 | 76 | 215 | 121 | 70 | 52 | 0 | 0 | 527 | 249 | 2 | 2 |

ALLEGATO 2 - RICEVUTA RILASCIATA DAL SISTEMA INFORMATICO

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 00805970159
Ragione Sociale MCKINSEY & COMPANY, INC. ITALY

SEDE LEGALE

Indirizzo PIAZZA DUOMO 31
Città MILANO(MI)
CAP 20122
Nazione ITALIA
E-mail ANTONELLA_DE_LUCA@MCKINSEY.COM
PEC MCKINSEY@LEGALMAIL.IT
Telefono 0272406268

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240529122306077 **Data Invio** 16/07/2024 14:38:02
Stato Inviato
Inviata da Piccitto Marco
Codice Fiscale PCCMRC75A03D086L

COMM : 20240529122306077

ALLEGATO 3 - RICEVUTE DI AVVENUTA CONSEGNA DELLE PEC

Da: "Posta Certificata Legalmail" <posta-certificata@legalmail.it>
Inviato: mercoledì 28 maggio 2025 11:41
A: mckinsey@legalmail.it
Oggetto: CONSEGNA: Rapporto Periodico sulla situazione del Personale
Maschile e Femminile Biennio 2022/2023 - McKinsey & Company Inc. Italy
Allegati: postacert.eml, daticert.xml, smime.p7s

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 28/05/2025 alle ore 11:41:29 (+0200) il messaggio
"Rapporto Periodico sulla situazione del Personale Maschile e Femminile
Biennio 2022/2023 - McKinsey & Company Inc. Italy" proveniente da
"mckinsey@legalmail.it"
ed indirizzato a "aldai@pec.aldai.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione

Identificativo messaggio: F85517B2.0040125D.1644AA93.825B84CD.posta-
certificata@legalmail.it

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente e la preghiamo di
conservarla come attestato della consegna del messaggio alla casella
destinataria.

Delivery receipt

On 28/05/2025 at 11:41:29 (+0200) the message
"Rapporto Periodico sulla situazione del Personale Maschile e Femminile
Biennio 2022/2023 - McKinsey & Company Inc. Italy" sent by
"mckinsey@legalmail.it"
and addressed to: "aldai@pec.aldai.it"
was delivered by the certified email system.

Message ID: F85517B2.0040125D.1644AA93.825B84CD.posta-
certificata@legalmail.it

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed.
Please keep it as a certificate of delivery of the message.

Da: "MC KINSEY" <mckinsey@legalmail.it>
Inviato: mercoledì 28 maggio 2025 11:41
A: ALDAI@PEC.ALDAI.IT
Oggetto: Rapporto Periodico sulla situazione del Personale Maschile e Femminile Biennio 2022/2023 - McKinsey & Company Inc. Italy
Allegati: Rapporto_20240716143802.pdf, Ricevuta_20240716143802.pdf

Buongiorno,

Alleghiamo alla presente Rapporto Periodico sulla situazione del Personale Maschile e Femminile Biennio 2022/2023.

L'occasione ci è gradita per porgere cordiali saluti.

--

McKinsey & Company Inc. Italy

Da: posta-certificata@pec.aruba.it
Inviato: mercoledì 28 maggio 2025 11:54
A: mckinsey@legalmail.it
Oggetto: CONSEGNA: Rapporto Periodico sulla situazione del Personale
Maschile e Femminile Biennio 2022/2023 - McKinsey & Company Inc. Italy
Allegati: daticert.xml, postacert.eml, smime.p7s

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 28/05/2025 alle ore 11:54:42 (+0200) il messaggio
"Rapporto Periodico sulla situazione del Personale Maschile e Femminile
Biennio 2022/2023 - McKinsey & Company Inc. Italy" proveniente da
"mckinsey@legalmail.it"
ed indirizzato a "sindacale@pec.federmanager.roma.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: 121E0893.00092A6B.1650C0D5.75B51B81.posta-
certificata@legalmail.it

Delivery pec notification

On 28/05/2025 at 11:54:42 (+0200) the message
"Rapporto Periodico sulla situazione del Personale Maschile e Femminile
Biennio 2022/2023 - McKinsey & Company Inc. Italy" from
"mckinsey@legalmail.it"
and addressed to "sindacale@pec.federmanager.roma.it"
was successfully delivered to the destination mailbox.
Message identifier: 121E0893.00092A6B.1650C0D5.75B51B81.posta-
certificata@legalmail.it

Da: "MC KINSEY" <mckinsey@legalmail.it>
Inviato: mercoledì 28 maggio 2025 11:54
A: SINDACALE@PEC.FEDERMANAGER.ROMA.IT
Oggetto: Rapporto Periodico sulla situazione del Personale Maschile e Femminile Biennio 2022/2023 - McKinsey & Company Inc. Italy
Allegati: Rapporto_20240716143802.pdf, Ricevuta_20240716143802.pdf

Buongiorno,

Alleghiamo alla presente Rapporto Periodico sulla situazione del Personale Maschile e Femminile Biennio 2022/2023.

L'occasione ci è gradita per porgere cordiali saluti.

--

McKinsey & Company Inc. Italy

Da: "Posta Certificata Legalmail" <posta-certificata@legalmail.it>
Inviato: mercoledì 28 maggio 2025 11:29
A: mckinsey@legalmail.it
Oggetto: CONSEGNA: Rapporto Periodico sulla situazione del Personale Maschile e Femminile Biennio 2022/2023 - McKinsey & Company Inc. Italy
Allegati: postacert.eml, daticert.xml, smime.p7s

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 28/05/2025 alle ore 11:29:02 (+0200) il messaggio
"Rapporto Periodico sulla situazione del Personale Maschile e Femminile
Biennio 2022/2023 - McKinsey & Company Inc. Italy" proveniente da
"mckinsey@legalmail.it"
ed indirizzato a "filcamsmilano@pecgil.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione

Identificativo messaggio: 121E0893.0008A08B.16394887.75B51B81.posta-certificata@legalmail.it

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente e la preghiamo di conservarla come attestato della consegna del messaggio alla casella destinataria.

Delivery receipt

On 28/05/2025 at 11:29:02 (+0200) the message
"Rapporto Periodico sulla situazione del Personale Maschile e Femminile
Biennio 2022/2023 - McKinsey & Company Inc. Italy" sent by
"mckinsey@legalmail.it"
and addressed to: "filcamsmilano@pecgil.it"
was delivered by the certified email system.

Message ID: 121E0893.0008A08B.16394887.75B51B81.posta-certificata@legalmail.it

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed.
Please keep it as a certificate of delivery of the message.

Da: "MC KINSEY" <mckinsey@legalmail.it>
Inviato: mercoledì 28 maggio 2025 11:29
A: FILCAMSMILANO@PECGIL.IT
Oggetto: Rapporto Periodico sulla situazione del Personale Maschile e Femminile Biennio 2022/2023 - McKinsey & Company Inc. Italy
Allegati: Rapporto_20240716143802.pdf, Ricevuta_20240716143802.pdf

Buongiorno,

Alleghiamo alla presente Rapporto Periodico sulla situazione del Personale Maschile e Femminile Biennio 2022/2023.

L'occasione ci è gradita per porgere cordiali saluti.

--

McKinsey & Company Inc. Italy

Da: posta-certificata@pec.aruba.it
Inviato: mercoledì 28 maggio 2025 11:46
A: mckinsey@legalmail.it
Oggetto: CONSEGNA: Rapporto Periodico sulla situazione del Personale
Maschile e Femminile Biennio 2022/2023 - McKinsey & Company Inc. Italy
Allegati: daticert.xml, postacert.eml, smime.p7s

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 28/05/2025 alle ore 11:46:19 (+0200) il messaggio
"Rapporto Periodico sulla situazione del Personale Maschile e Femminile
Biennio 2022/2023 - McKinsey & Company Inc. Italy" proveniente da
"mckinsey@legalmail.it"
ed indirizzato a "organizzazione.filcamsromalazio@pec.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio:
121DFFE8.0008FD8B.16490C22.ABDAAE6B.posta-certificata@legalmail.it

Da: "MC KINSEY" <mckinsey@legalmail.it>
Inviato: mercoledì 28 maggio 2025 11:46
A: organizzazione.filcamsromalazio@pec.it
Oggetto: Rapporto Periodico sulla situazione del Personale Maschile e Femminile Biennio 2022/2023 - McKinsey & Company Inc. Italy
Allegati: Rapporto_20240716143802.pdf, Ricevuta_20240716143802.pdf

Buongiorno,

Alleghiamo alla presente Rapporto Periodico sulla situazione del Personale Maschile e Femminile Biennio 2022/2023.

L'occasione ci è gradita per porgere cordiali saluti.

--

McKinsey & Company Inc. Italy

Da: "Posta Certificata Legalmail" <posta-certificata@legalmail.it>
Inviato: mercoledì 28 maggio 2025 11:22
A: mckinsey@legalmail.it
Oggetto: CONSEGNA: Rapporto Periodico sulla situazione del Personale
Maschile e Femminile Biennio 2022/2023 - McKinsey & Company Inc. Italy
Allegati: postacert.eml, daticert.xml, smime.p7s

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 28/05/2025 alle ore 11:22:39 (+0200) il messaggio
"Rapporto Periodico sulla situazione del Personale Maschile e Femminile
Biennio 2022/2023 - McKinsey & Company Inc. Italy" proveniente da
"mckinsey@legalmail.it"
ed indirizzato a "fisascatmilano@pecsafnazionale.cisl.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione

Identificativo messaggio: F86A2F87.003F41FB.16336CFF.D4F7A055.posta-
certificata@legalmail.it

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente e la preghiamo di
conservarla come attestato della consegna del messaggio alla casella
destinataria.

Delivery receipt

On 28/05/2025 at 11:22:39 (+0200) the message
"Rapporto Periodico sulla situazione del Personale Maschile e Femminile
Biennio 2022/2023 - McKinsey & Company Inc. Italy" sent by
"mckinsey@legalmail.it"
and addressed to: "fisascatmilano@pecsafnazionale.cisl.it"
was delivered by the certified email system.

Message ID: F86A2F87.003F41FB.16336CFF.D4F7A055.posta-
certificata@legalmail.it

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed.
Please keep it as a certificate of delivery of the message.

Da: "MC KINSEY" <mckinsey@legalmail.it>
Inviato: mercoledì 28 maggio 2025 11:22
A: FISASCATMILANO@PECSAFNAZIONALE.CISL.IT
Oggetto: Rapporto Periodico sulla situazione del Personale Maschile e Femminile Biennio 2022/2023 - McKinsey & Company Inc. Italy
Allegati: Rapporto_20240716143802.pdf, Ricevuta_20240716143802.pdf

Buongiorno.

Alleghiamo alla presente Rapporto Periodico sulla situazione del Personale Maschile e Femminile Biennio 2022/2023.

L'occasione ci è gradita per porgere cordiali saluti.

--

McKinsey & Company Inc. Italy

Da: "Posta Certificata Legalmail" <posta-certificata@legalmail.it>
Inviato: mercoledì 28 maggio 2025 11:45
A: mckinsey@legalmail.it
Oggetto: CONSEGNA: Rapporto Periodico sulla situazione del Personale
Maschile e Femminile Biennio 2022/2023 - McKinsey & Company Inc. Italy
Allegati: postacert.eml, daticert.xml, smime.p7s

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 28/05/2025 alle ore 11:45:59 (+0200) il messaggio
"Rapporto Periodico sulla situazione del Personale Maschile e Femminile
Biennio 2022/2023 - McKinsey & Company Inc. Italy" proveniente da
"mckinsey@legalmail.it"
ed indirizzato a "fisascatslroma@legalmail.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione

Identificativo messaggio: F8445FA4.00408E7A.16471124.582B1AD2.posta-
certificata@legalmail.it

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente e la preghiamo di
conservarla come attestato della consegna del messaggio alla casella
destinataria.

Delivery receipt

On 28/05/2025 at 11:45:59 (+0200) the message
"Rapporto Periodico sulla situazione del Personale Maschile e Femminile
Biennio 2022/2023 - McKinsey & Company Inc. Italy" sent by
"mckinsey@legalmail.it"
and addressed to: "fisascatslroma@legalmail.it"
was delivered by the certified email system.

Message ID: F8445FA4.00408E7A.16471124.582B1AD2.posta-
certificata@legalmail.it

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed.
Please keep it as a certificate of delivery of the message.

Da: "MC KINSEY" <mckinsey@legalmail.it>
Inviato: mercoledì 28 maggio 2025 11:44
A: FISASCATCISLROMA@LEGALMAIL.IT
Oggetto: Rapporto Periodico sulla situazione del Personale Maschile e Femminile Biennio 2022/2023 - McKinsey & Company Inc. Italy
Allegati: Rapporto_20240716143802.pdf, Ricevuta_20240716143802.pdf

Buongiorno,

Alleghiamo alla presente Rapporto Periodico sulla situazione del Personale Maschile e Femminile Biennio 2022/2023.

L'occasione ci è gradita per porgere cordiali saluti.

--

McKinsey & Company Inc. Italy

Da: posta-certificata@pec.aruba.it
Inviato: mercoledì 28 maggio 2025 11:38
A: mckinsey@legalmail.it
Oggetto: CONSEGNA: Rapporto Periodico sulla situazione del Personale
Maschile e Femminile Biennio 2022/2023 - McKinsey & Company Inc. Italy
Allegati: daticert.xml, postacert.eml, smime.p7s

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 28/05/2025 alle ore 11:38:11 (+0200) il messaggio
"Rapporto Periodico sulla situazione del Personale Maschile e Femminile
Biennio 2022/2023 - McKinsey & Company Inc. Italy" proveniente da
"mckinsey@legalmail.it"
ed indirizzato a "uglterziariomilano@pec.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: F86C982C.003F88F4.1641A438.2FB4A02D.posta-
certificata@legalmail.it

Da: "MC KINSEY" <mckinsey@legalmail.it>
Inviato: mercoledì 28 maggio 2025 11:38
A: uglterziariomilano@pec.it
Oggetto: Rapporto Periodico sulla situazione del Personale Maschile e Femminile Biennio 2022/2023 - McKinsey & Company Inc. Italy
Allegati: Rapporto_20240716143802.pdf, Ricevuta_20240716143802.pdf

Buongiorno,

Alleghiamo alla presente Rapporto Periodico sulla situazione del Personale Maschile e Femminile Biennio 2022/2023.

L'occasione ci è gradita per porgere cordiali saluti.

--

McKinsey & Company Inc. Italy

Da: "Posta Certificata Legalmail" <posta-certificata@legalmail.it>
Inviato: mercoledì 28 maggio 2025 11:52
A: mckinsey@legalmail.it
Oggetto: CONSEGNA: Rapporto Periodico sulla situazione del Personale
Maschile e Femminile Biennio 2022/2023 - McKinsey & Company Inc. Italy
Allegati: postacert.eml, daticert.xml, smime.p7s

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 28/05/2025 alle ore 11:52:24 (+0200) il messaggio
"Rapporto Periodico sulla situazione del Personale Maschile e Femminile
Biennio 2022/2023 - McKinsey & Company Inc. Italy" proveniente da
"mckinsey@legalmail.it"
ed indirizzato a "uglterziarioromaelazio@legalmail.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione

Identificativo messaggio: 121E0893.00091DED.164EA3B4.75B51B81.posta-
certificata@legalmail.it

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente e la preghiamo di
conservarla come attestato della consegna del messaggio alla casella
destinataria.

Delivery receipt

On 28/05/2025 at 11:52:24 (+0200) the message
"Rapporto Periodico sulla situazione del Personale Maschile e Femminile
Biennio 2022/2023 - McKinsey & Company Inc. Italy" sent by
"mckinsey@legalmail.it"
and addressed to: "uglterziarioromaelazio@legalmail.it"
was delivered by the certified email system.

Message ID: 121E0893.00091DED.164EA3B4.75B51B81.posta-
certificata@legalmail.it

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed.
Please keep it as a certificate of delivery of the message.

Da: "MC KINSEY" <mckinsey@legalmail.it>
Inviato: mercoledì 28 maggio 2025 11:52
A: UGLTERZIARIOROMAE LAZIO@LEGALMAIL.IT
Oggetto: Rapporto Periodico sulla situazione del Personale Maschile e Femminile Biennio 2022/2023 - McKinsey & Company Inc. Italy
Allegati: Rapporto_20240716143802.pdf, Ricevuta_20240716143802.pdf

Buongiorno,

Alleghiamo alla presente Rapporto Periodico sulla situazione del Personale Maschile e Femminile Biennio 2022/2023.

L'occasione ci è gradita per porgere cordiali saluti.

--

McKinsey & Company Inc. Italy

Da: "Namirial S.p.A." <posta-certificata@sicurezzapostale.it>
Inviato: mercoledì 28 maggio 2025 11:32
A: mckinsey@legalmail.it
Oggetto: CONSEGNA: Rapporto Periodico sulla situazione del Personale
Maschile e Femminile Biennio 2022/2023 - McKinsey & Company Inc. Italy
Allegati: daticert.xml, postacert.eml, smime.p7s

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 28/05/2025 alle ore 11:32:57 (+0200) il messaggio
"Rapporto Periodico sulla situazione del Personale Maschile e Femminile
Biennio 2022/2023 - McKinsey & Company Inc. Italy" proveniente da
"mckinsey@legalmail.it"
ed indirizzato a "amministrazione@pec.ultucslombardia.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: F8593AD7.003FC601.163CD9AA.F315D819.posta-
certificata@legalmail.it

Da: "MC KINSEY" <mckinsey@legalmail.it>
Inviato: mercoledì 28 maggio 2025 11:32
A: amministrazione@pec.uiltucslombardia.it
Oggetto: Rapporto Periodico sulla situazione del Personale Maschile e Femminile Biennio 2022/2023 - McKinsey & Company Inc. Italy
Allegati: Rapporto_20240716143802.pdf, Ricevuta_20240716143802.pdf

Buongiorno.

Alleghiamo alla presente Rapporto Periodico sulla situazione del Personale Maschile e Femminile Biennio 2022/2023.

L'occasione ci è gradita per porgere cordiali saluti.

--

McKinsey & Company Inc. Italy

Da: posta-certificata@pec.aruba.it
Inviato: mercoledì 28 maggio 2025 11:50
A: mckinsey@legalmail.it
Oggetto: CONSEGNA: Rapporto Periodico sulla situazione del Personale
Maschile e Femminile Biennio 2022/2023 - McKinsey & Company Inc. Italy
Allegati: daticert.xml, postacert.eml, smime.p7s

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 28/05/2025 alle ore 11:50:17 (+0200) il messaggio
"Rapporto Periodico sulla situazione del Personale Maschile e Femminile
Biennio 2022/2023 - McKinsey & Company Inc. Italy" proveniente da
"mckinsey@legalmail.it"
ed indirizzato a "segreteria@pec.uiltucsromaelazio.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio:
F85C5B97.00401E80.164C5EDC.703CCB1A.posta-certificata@legalmail.it

Delivery pec notification

On 28/05/2025 at 11:50:17 (+0200) the message
"Rapporto Periodico sulla situazione del Personale Maschile e Femminile
Biennio 2022/2023 - McKinsey & Company Inc. Italy" from
"mckinsey@legalmail.it"
and addressed to "segreteria@pec.uiltucsromaelazio.it"
was successfully delivered to the destination mailbox.
Message identifier: F85C5B97.00401E80.164C5EDC.703CCB1A.posta-
certificata@legalmail.it

Da: "MC KINSEY" <mckinsey@legalmail.it>
Inviato: mercoledì 28 maggio 2025 11:49
A: SEGRETERIA@PEC.UILTUCSROMAELAZIO.IT
Oggetto: Rapporto Periodico sulla situazione del Personale Maschile e Femminile Biennio 2022/2023 - McKinsey & Company Inc. Italy
Allegati: Rapporto_20240716143802.pdf, Ricevuta_20240716143802.pdf

Buongiorno,

Alleghiamo alla presente Rapporto Periodico sulla situazione del Personale Maschile e Femminile Biennio 2022/2023.

L'occasione ci è gradita per porgere cordiali saluti.

--

McKinsey & Company Inc. Italy

Da: "Posta Certificata Legalmail" <posta-certificata@legalmail.it>
Inviato: giovedì 29 maggio 2025 11:20
A: mckinsey@legalmail.it
Oggetto: ACCETTAZIONE: Rapporto Periodico sulla situazione del
Personale Maschile e Femminile Biennio 2022/2023 - McKinsey & Company Inc. Italy
Allegati: daticert.xml, smime.p7s

Ricevuta di accettazione

Il giorno 29/05/2025 alle ore 11:20:46 (+0200) il messaggio
"Rapporto Periodico sulla situazione del Personale Maschile e Femminile
Biennio 2022/2023 - McKinsey & Company Inc. Italy" proveniente da
"mckinsey@legalmail.it"
ed indirizzato a:
report@4manager.org ("posta ordinaria")
aziende@4manager.org ("posta ordinaria")
è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo messaggio: F86A2F87.004D8EDF.1B581423.D4F7A055.posta-
certificata@legalmail.it

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente.
La preghiamo di conservarla come attestato dell'invio del messaggio

Acceptance receipt

On 29/05/2025 at 11:20:46 (+0200) the message
"Rapporto Periodico sulla situazione del Personale Maschile e Femminile
Biennio 2022/2023 - McKinsey & Company Inc. Italy" sent by
"mckinsey@legalmail.it"
and addressed to:
report@4manager.org ("posta ordinaria")
aziende@4manager.org ("posta ordinaria")
was accepted by the certified email system.

Message ID: F86A2F87.004D8EDF.1B581423.D4F7A055.posta-
certificata@legalmail.it

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed.
Please keep it as a certificate of delivery of the message.

Da: "MC KINSEY" <mckinsey@legalmail.it>
Inviato: giovedì 29 maggio 2025 11:20
A: aziende@4manager.org; report@4manager.org
Oggetto: Rapporto Periodico sulla situazione del Personale Maschile e Femminile Biennio 2022/2023 - McKinsey & Company Inc. Italy
Allegati: Rapporto_20240716143802.pdf, Ricevuta_20240716143802.pdf

Buongiorno,

Alleghiamo alla presente Rapporto Periodico sulla situazione del Personale Maschile e Femminile Biennio 2022/2023.

L'occasione ci è gradita per porgere cordiali saluti.

--

McKinsey & Company Inc. Italy